



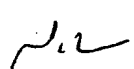
ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา โดยได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน 1 ราย ต่อ 1 ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
1	นางสุกัญญา แก้วกาญจน์	บุคลากร 5 (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 11)	บุคลากร 6 ว (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 11)	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553


(นายสราวุฒิ สนธิแก้ว)
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวศุภัญญา แก้วกาญจน์
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งบุคลากร 6ว (ตำแหน่งเลขที่ วพบ.11)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการขณว้นจาก ก.ก.ม.แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา)</p> <p>- อายุราชการ 8 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2544 - 28 ธันวาคม 2552)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 เป็นเวลา 4 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2544 - 28 ธันวาคม 2552)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเวลา 8 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2544 - 28 ธันวาคม 2552)</p> <p>- ไม่มี</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมทั้งผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3. อื่นๆ.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 95</p>

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำตำแหน่งคนงานของวิทยาลัยแพทยศาสตร์
กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงานของบุคลากร กลุ่มการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล
2. เพื่อให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล ได้ลูกจ้างประจำตำแหน่ง
คนงาน ที่มีคุณภาพ และหน่วยงานต่างๆ ในวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและ วชิรพยาบาล
เกิดความพอใจ
3. เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องเกิดความพึงพอใจในการให้บริการ นับว่าเป็นกลไกสำคัญช่วยผลักดัน
ให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล ได้รับการรับรองมาตรฐานว่าเป็นโรงพยาบาล
ที่มีคุณภาพส่งผลให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล มีชื่อเสียงต่อไป

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เป็นคู่มือในการปฏิบัติงานของบุคลากร กลุ่มการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป วิทยาลัย
แพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล
2. วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล ได้ลูกจ้างประจำตำแหน่งคนงาน
ที่มีคุณภาพ และหน่วยงานต่างๆ ในวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล เกิดความพอใจ
3. ผู้เกี่ยวข้องเกิดความพึงพอใจในการให้บริการ นับว่าเป็นกลไกสำคัญช่วยผลักดัน
ให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล ได้รับการรับรองมาตรฐานว่าเป็นโรงพยาบาล
ที่มีคุณภาพส่งผลให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล มีชื่อเสียงต่อไป